Las Razones más comunes por las que se rechazan las solicitudes de Cuidado Infantil/se cierran los casos de Cuidado Infantil

1. **El padre no tiene empleo, no está inscrito en una actividad aprobada, ni en un programa de capacitación aprobado.** Los subsidios para el cuidado infantil NO están disponibles para los padres que están buscando un empleo.
2. **El solicitante no completo la solicitud ni todos los formularios requeridos y tampoco pudo presentar todos los documentos justificativos necesarios.**

Es importante que lea atentamente las instrucciones de la solicitud y los formularios asociados.

- Deben completar todas las secciones de la solicitud y la ultima pagina debe de estar firmada con la fecha adjunta por el solicitante Y su cónyuge, pareja o padre/madre del/de los niños que figura(n) en la solicitud (si corresponde).
- Lea atentamente la " Aplicación para el Subsidio De Cuidado Infantil, las Instrucciones y Lista de Formularios" para identificar los formularios adicionales que deberá completar y presentar junto con su solicitud. Asegúrese de completarlo en su totalidad y enviar todos los formularios.
- Lea atentamente la hoja con la "Documentación necesaria para determinar la elegibilidad para recibir Cuidado Infantil". Asegúrese de presentar toda la documentación requerida junto con su solicitud.

3. **La ciudadanía o residencia legal del/de los niño(s) no está documentada.**

Para cada niño por el que solicita un subsidio para cuidado infantil, el solicitante deberá presentar una copia de su certificado de nacimiento y/o otra prueba de que el niño reside legalmente en Estados Unidos. Una copia del pasaporte de los Estados Unidos, o de la Tarjeta de Residencia Permanente (USCIS I-551) del niño, también conocida como tarjeta de extranjeros o "tarjeta verde" son pruebas aceptables. **¡NO ENVÍE DOCUMENTOS ORIGINALES!**

4. **El ingreso total de la familia del solicitante excede el máximo permitido para el tamaño de la familia.**

- a. **Asegúrese de incluir todas las fuentes de ingreso. Al calcular sus ingresos brutos mensuales** (por ejemplo, salarios, propinas, comisiones, ingresos "fuera de los libros", manutención infantil, pensión alimenticia, beneficios de Seguro Social, incluido el Ingreso de Seguro Social Supplemental (SSI), beneficios por discapacidad, compensación legal por accidentes de trabajo, pagos de dependencia G.I., beneficios del seguro de desempleo, beneficios sindicales, dividendos / aumento y/o ingresos por alquileres / hoesped / inquilinos).
- b. **Asegúrese de estar utilizando su "Ingreso bruto" y NO su "Ingreso neto".** Su "Ingreso bruto" es el monto que gana ANTES de descontar los impuestos y otras deducciones.

[NOTA: Los reglamentos del estado de Nueva York NO permiten que los gastos del hogar del solicitante (como la renta, la manutención infantil/pensión alimenticia, las primas de seguros médicos, etc.) sean deducidas al calcular los Ingresos mensuales brutos.]

- c. Al determinar el "tamaño de su familia", asegúrese de incluir a todos los miembros del hogar.

- d. Compare su Ingreso bruto mensual con el ingreso máximo mensual permitido para una el tamaño de la familia suya, utilizando el "[Asistente de Elegibilidad de Ingresos](#)".

NOTA: El nivel de ingreso máximo del 200% del Estándar de Ingresos del Estado aparecerá en la calculadora.

Si sus ingresos exceden el máximo indicado, su solicitud será rechazada debido a "exceso de ingresos". Los Reglamentos del estado de NY no permiten a los departamentos locales de Servicios Sociales NINGÚNA discreción en este sentido. Incluso si sus ingresos están solo ligeramente por encima del máximo que se muestra, DSS no tiene otra opción más que rechazar la solicitud.

5. **El padre está participando en un programa de educación/capacitación aprobado PERO no tiene un empleo por un mínimo de 17.5 horas semanales al menos con el salario mínimo que exige el Plan de Cuidado Infantil de DDS del Condado de Suffolk.** A fin de ser elegible para un subsidio de Cuidado Infantil para poder asistir a un programa de educación/capacitación aprobado, también debe tener un empleo por un mínimo de 17.5 horas semanales con, al menos, el salario mínimo. La única excepción a esta regla es un padre adolescente que aún concurre a la escuela secundaria. ("Adolescente" significa menor de 20 años).
6. **En un hogar con ambos padres presentes, solo uno de los padres está empleado o inscrito en una actividad aprobada o en un programa de capacitación aprobado.** En tales casos, el padre que no esté empleado o inscrito en una actividad o en un programa aprobado se considera disponible para cuidar a los niños por lo que la familia no es elegible para recibir un subsidio de cuidado infantil. Los subsidios para el cuidado infantil NO están disponibles para quienes están en búsqueda de empleo.
- 7 **En un hogar con ambos padres presentes, donde ambos padres están empleados o inscritos en una actividad aprobada o en un programa de capacitación aprobado, no hay SUPERPOSICIÓN de días ni horarios de trabajo y/o de actividades programas aprobados.** Para determinar si se necesitan los servicios de cuidado infantil y cuándo se necesitan, DSS comparara los días y horarios que cada uno de los padres está empleado o inscrito en una actividad o programa aprobado (incluidos el transporte desde y hacia el empleo o la actividad/programa). Si no hay superposición, se considera que el cuidado infantil NO es necesario ya que uno de los padres está disponible para cuidar al/a los niño(s).
- 8 **Si el padre con empleo no tiene un "trabajo remunerado" según de lo requiere el Plan de Cuidado Infantil del DSS del Condado de Suffolk.** Para ser elegible por sus ingresos para un subsidio de cuidado infantil, el padre con empleo debe estar ganando el salario mínimo necesario para ser considerado "trabajo remunerado". Si tiene empleo en una industria donde se ganan propinas, el salario de los empleados más las propinas debe ser equivalente, al menos, al salario mínimo.